

# CV for Søren Mørch, december 2013

## Private data

### Navn, adresse og kontaktinformation

- Søren Mørch
- Halmstykket 4, DK-4000 Roskilde
- Telefon / mobil / email:: 38330378 / 30108783 / soeren@moerch.com

### Familie

- Født i Randers, 11. maj 1972
- Far til Christian (Halmstad, 2000) og Peter (Roskilde, 2003)
- Lever sammen med Anchalee Larsen

### Mere information på [www.moerch.com](http://www.moerch.com)

- Personlige test
- Dette CV



## Resume

Gennem mine 12+ års erfaring som leder, først i Carlsberg Breweries A/S og senest i Novo Nordisk A/S, har jeg udviklet mit personlige lederskab til et niveau der har sikret store forretningsmæssige resultater og høj medarbejdertilfredshed. Jeg er drevet af en passion for ledelse og arbejder efter at sikre en oversættelse og forståelse af strategier og Balanced Scorecard samt en prioritering af opgaver til hver enkelt medarbejder, således at opgaverne og de givne betingelser giver mening for alle. Yderligere tror jeg på uddelegering af ansvaret for de daglige arbejdsopgaver samt tilfredsheden med arbejdsmiljøet til de ansatte, med lederen som den der skal sikre en solid ramme for at gøre det muligt. Jeg har med disse principper kombineret med min viden og erfaring inden for LEAN, flere gange formået at skabe en kultur med engagement og iver. Mit lederskab kommer dels fra min egen personlighed og dels fra min kontinuerlig personlig udvikling, som jeg har fået fra lederkurser og fra min MBA.

## Største styrker

- Massiv ledelseserfaring (12+ år)
- Stærke analytiske egenskaber
- Rolig og balanceret af natur med stor empati
- Loyal, stabil og service minded karakter
- Er innovativ og nytænkende og omsætter teori til praksis
- Autentisk og respektfuld med en naturlig autoritet
- Høj stresstærskel og holder hovedet koldt i pressede situationer
- God til at kommunikere og uddelegere
- Stor erfaring med pharma GMP og LEAN

## Job erfaringer

### 2013-2013 Director for QA Operations, Radiometer Medical Aps

#### Ansvar

- Kvalitetskontrol af den daglige produktion
- Frigivelse af produkter til markedet
- Reklamationer og kundeklager

#### Resultater

- Strukturering og organisering af en "nyfødt" afdeling efter en stor omorganisering
- Synliggørelse af virksomhedens kvalitetsgab og problemer
- Strukturering af kvalitetsstrategien

### 2011-2012 Project Director i site Gentofte, Biopharmaceuticals, Novo Nordisk A/S

#### Ansvar

- 3 Star (DMAIC / Black Belt) Systematisk fejlfinding i produktion af Glucagon Resultater
- Sporing af årsag til fejl samt forståelse af hvorfor de opstår
- Implementering af procedurer der sikrer undgåelse af fejl

## CV for Søren Mørch, december 2013

2007-2010	<b>Director for hGH Bulk Production i site Gentofte, Biopharmaceuticals, Novo Nordisk A/S</b> Ansvar <ul style="list-style-type: none"><li>• Ansvarlig for fermentering grovrens af hGH</li><li>• Ansvarlig for oprensning af hGH</li><li>• Ansvarlig for produktionens drifts- og investeringsbudgetter</li><li>• Ca. 60 medarbejdere (herunder 4 Associate Managers og en specialist) Resultater</li><li>• Sammenlægning af to områder (herunder omsætning til fælles kultur)</li><li>• Implementering af LEAN-kultur</li><li>• Reducering af bemanningen med 30%</li><li>• Udbytte forbedring på 60-70%</li><li>• Forbedret kapaciteten med 300% med samme ressourcer, på rekord tid grundet kapacitetsmangel</li></ul>
2004-2007	<b>QA Senior Manager i site Gentofte, Biopharmaceuticals, Novo Nordisk A/S</b> Ansvar <ul style="list-style-type: none"><li>• QA Ansvarlig for fyld og pak af GlucaGen®, Norditropin® SimpleXx® og NovoSeven®</li><li>• Herunder Task Force leder på forbedring af NordiFlex-pinden</li><li>• QA Ansvarlig for Utility/Teknisk Services</li><li>• QA Ansvarlig for validering</li><li>• Herunder QA ansvarlig for funktionsdygtigheden af diverse samlerobotter for devices</li><li>• QA Ansvarlig for projekter i site Gentofte</li><li>• Ansvarlig for afvigelsesgruppe i QA Biopharmaceuticals</li><li>• QA Biopharmaceuticals repræsentant i IT-styregrupper på corporate niveau</li><li>• Ca. 20 akademikere i afdeling, inkl. 1 specialist</li></ul> Resultater <ul style="list-style-type: none"><li>• 30% stigning i produktion samtidig med 20% reducere i bemanning</li><li>• Reducering af dokument gennemløbstid fra 14 til 2 dage</li><li>• Sikret implementering af IT-systemer, såvel opretholdelse som nye implementeringer</li><li>• Eleminering af Jantelovs-kultur</li><li>• Implementering af LEAN-kultur i administrative processer</li><li>• Implementering af kundefokuseret kultur</li></ul>
2002-2004	<b>Fabrikschef på Danish Malting Group A/S, Carlsberg Breweries A/S</b> Ansvar <ul style="list-style-type: none"><li>• Ansvarlig for produktion, vedligehold og energi</li><li>• Ansvarlig for Change Management</li><li>• Sparringspartner and stedfortræder for den administrerende direktør</li><li>• Ansvarlig for innovation</li><li>• Ca. 20 medarbejdere, inkl. 2 afdelingsledere</li></ul> Resultater <ul style="list-style-type: none"><li>• Implementering af 20 timers døgnet, resulterende i 12% højere kapacitet</li><li>• Erfaring med drift af en forretning fra A-Z, idet vi skulle klare alt selv som en selvstændig forretning</li></ul>
2001-2002	<b>Brew master på Carlsberg Danmark A/S, Carlsberg Breweries A/S</b> Ansvar <ul style="list-style-type: none"><li>• Projekt leder for Supply Chain i produkt udvikling</li><li>• Ansvarlig for implementering af nye produkter til produktionslinjerne</li><li>• Løsning af ad hoc opgaver for Bryggerichefen</li><li>• Undervisning af kollegaer og kunder</li></ul> Resultater <ul style="list-style-type: none"><li>• Succes med Change Management ved implementering af nye produkter i eksisterende produktionsudstyr</li></ul>

## CV for Søren Mørch, december 2013

2000-2001	<p><b>Brew master på Carlsberg Sweden AB, Carlsberg Breweries A/S</b></p> <p>Ansvar</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Projektleder ved ombygning af nøgleproces i filtreringsafdelingen</li> <li>• Stedfortræder for brygside chefen</li> </ul> <p>Resultater</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Implementering af nyt IT styresystem</li> <li>• Implementering af nyt automatisk produktionsudstyr</li> <li>• Ingen forsinkelser i projektplan</li> <li>• Brugte under 0,5% af puljen for uforudsete udgifter i projekt budgettet</li> <li>• Høj tilfredshedsniveau hos bruger opnået ved bruger integration fra start til slut i projekt</li> </ul>
1998-1999	<p><b>Brew Master Trainee, Carlsberg Breweries A/S</b></p> <p>Ansvar</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Teamleder på skiftehold i tapperierne i Carlsberg Danmark, Valby</li> <li>• Projektmedarbejder på brygsiden i Carlsberg Danmark, Valby</li> <li>• Udviklingsmedarbejder i divisionen for udvikling af nye produkter og processer</li> <li>• Håndtering af bryggeriarbejdere med 30+ års erfaring</li> </ul> <p>Resultater</p>
1996-1997	<p><b>Lære Assistent ved Institut for Matematik, Danmarks Tekniske Universitet, Lyngby</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Undervisning og godkendelse af afleveringsopgaver</li> </ul>
1993-1998	<p><b>Projekt og servicemedarbejder, Københavns En gros Grønttorv, Valby</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Projekt leder for et trafiktællings projekt</li> <li>• Service and vagt opgaver</li> <li>• Reparation og vedligeholdelse af bygninger og maskineri</li> </ul>
<b>Bestyrelsesarbejde</b>	
2007-	<p><b>Dansk Brygmester Forening</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bestyrelsesmedlem (3 år som Sekretær, 2 år som kasserer)</li> <li>• Ansvarlig for en fond på over kr. 10 mill.</li> <li>• Ansvarlig for ledelsen af et fagtidsskrift med en omsætning på over kr. 1 mill.</li> </ul>
<b>Uddannelser</b>	
2001-2003	<p><b>Master in Management of Technology (MBA Tech.), Danmarks Tekniske Universitet, Lyngby</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Executive MBA-Studie med fokus på innovation og with focus on innovation and bæredygtig forretning</li> <li>• Hovedopgave: "Implementering af nye produkter i NESA A/S"</li> <li>• International projekt: "Bringing the EPV to the Market" at Micro Matic Inc., USA</li> <li>• Konsulent projekt: "Idekatalog for nye forretningsområder i HNG A/S"</li> </ul>
1999-2000	<p><b>Diploma Brew master (Scandinavian School of Brewing)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Uddannelse i ølbrygning og relaterede emner (Råvarer, Brygning, Fermentering, Tapping, Utilities)</li> </ul>
1992-1998	<p><b>Master of Science (Chemical Engineer), Danmarks Tekniske Universitet, Lyngby</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Hovedopgave ved Institut for Teknisk kemi: "Modelling and Simulation of Membrane Distillation"</li> <li>• Design Projekt i samarbejde med FLS Miljø A/S: "Behandling af restprodukt fra affaldsforbrænding "</li> </ul>
1991-1992	<p><b>Værnepligt ved Ingeniørtropperne, Randers kasserne</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Funktion som kører-signal mand</li> </ul>
1988-1991	<p><b>Matematisk student, Randers Statsskole, Randers</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Matematik, Fysik og kemi på højt niveau (C)</li> </ul>

## CV for Søren Mørch, december 2013

International erfaring	
2007	<p><b>Nøglefigursammenligning med andre store Pharma virksomheder arrangeret af McKensey, Boston USA</b> • Repræsentant for Novo Nordisk A/S</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Presentation af vigtigste forbedringer på udvalgte områder</li> <li>• Diskussion af vigtigste mål og KPI'ere</li> </ul>
2006	<p><b>PDA Konference i Washington USA</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 4 dages intensiv konference</li> <li>• Speak meetings med relevante områder af interesse</li> </ul>
2004	<p><b>Besøg til Novo Nordisk Pharma ltd., Japan</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Forhandling af nye produktionsaftaler</li> <li>• Diskussion af produktrelaterede problemer</li> <li>• Presentation af løste problemer</li> <li>• Opnået erfaring med den japanske forretningskultur</li> </ul>
2001-2002	<p><b>Repræsentant for Danmark i en EU-gruppe der skulle skrive GMP for Malt industrien</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Regelmæssige møder i Brussel og London med maltere fra øvrige EU</li> <li>• Udfærdigelse af et GMP og et BAT dokument til godkendelse i EU</li> </ul>
1997	<p><b>Johannes Kepler University of Linz, Austria</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Studie ved Institut for Industriel Matematik • Tysk kursus</li> </ul>

1996	<p><b>Jyväskylä Universitet, Finland</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Matematisk modellering i internationale grupper</li> </ul>
------	--

Træning og kurser	
2009	<p><b>Product Supply Talent event 2009, Talent kursus internt i Novo Nordisk A/S</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 15 senior managers udvalgt blandt Supply Chain i Novo Nordisk world wide</li> <li>• Sendt til Mallorca i tre dage sammen senior supply chain management</li> <li>• Udfordret på egne styrker og svagheder</li> <li>• Diskussion af Supply Chain Strategien</li> <li>• Social networking med udfordringer i bjergene og vandene omkring</li> </ul>
2008	<p><b>Supply Managers Academy, Product Supply, Novo Nordisk A/S</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 20 managers samlet til et i alt 9 dages kursus</li> <li>• Fokus på personlig udvikling og samarbejdet i</li> <li>• Løsning af reel opgave hjemme i organisationen for at vise indlæring og forståelse</li> <li>• Eksamen for at bestå kursus ved at præsentere den løste opgave for øvre ledelse</li> </ul>
2008	<p><b>Green House, Corporate Relations, Novo Nordisk A/S</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 20 talentfulde managers udvalgt i Corporate Relation (Lise Kingo) i Novo Nordisk world wide</li> <li>• 5 dages udfordringer gruppearbejde, hvor en reel strategiopgave skulle løses</li> <li>• Præsentation af løsning øverste ledelse i Corporate Relation</li> <li>• Feedback fra observerende HR personale</li> </ul>
2008	<p><b>Star Leader (Green Belt+)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kursus i DMAIC og DMADV</li> <li>• Fokus på management af Black Belts og deres projekter</li> </ul>

## CV for Søren Mørch, december 2013

2003	<b>Pit Stop by Global Development, Novo Nordisk A/S</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• 5 dages intensiv international lederkursus i Novo Nordisk</li></ul>
1996	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ca. 90 senior managers udvalgt world wide</li><li>• Fokus på personlig udvikling</li></ul>
	<b>Intern ISO 14000 Auditor</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Certificeret kursus i Miljø auditering efter ISO 14000 Standarden</li></ul>
	<b>Gaffeltruck B-certifikat</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• "Kørekort" til gaffeltruck</li><li>• Tilladelse til at løfte 42 ton til 5. sal</li></ul>
<b>Sprog</b>	
	<ul style="list-style-type: none"><li>• Engelsk: Skrift og tale på forhandlingsniveau</li><li>• Tysk: Skrift og tale på højt niveau</li><li>• Svensk: Skrift og tale på forståeligt niveau</li></ul>
<b>Fritidsinteresser</b>	
	<ul style="list-style-type: none"><li>• Familien</li><li>• Naturen</li><li>• Jagt</li><li>• Have (Urter)</li><li>• Rejse</li><li>• Golf</li><li>• Filosofi</li><li>• Akvarium</li></ul>
<b>Mit lederskab</b>	
	<b>Generelle medarbejder engagerende resultater</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Sørge for at medarbejderne forstår at de er nøglen til at få tingene til at lykkes og at de er ansvarlige for at opnå forandringerne</li><li>• Få medarbejdere til at opnå mere end de selv troede de var i stand til</li><li>• Få medarbejdere til at forstå at hvis de acceptere og respekterer hinandens forskelle, styrker og svagheder samt undgår konkurrence, så kan de få 1+1 til at give mere end 2</li><li>• Engagements- og tilfredshedsscore over 4,5 (skala 1-5) opnået og fastholdt</li></ul>
	<b>Nøgle ledelses fundament</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Sikre at opgaver og rammer giver mening på et hvert niveau i organisationen og for et hvert individ</li><li>• Tro på at der er en positiv intention i alle mennesker og at de gør deres bedste til en hver tid, underforstået den ramme de sidder i</li><li>• Individuel udvikling baseret på forståelse af en persons styrker og hvorledes det hænger sammen med deres svagheder</li><li>• Personlig udvikling i små skridt</li><li>• Personal udvikling i små skridt baseret på styrker (og aldrig svagheder)</li><li>• Accept og forståelse af en persons følelser og emotionelle tilstand</li></ul>